# Divisi e vicini

Nel suo piccolo questo comunicato ha una valenza storica, perché l'ultimo stilato congiuntamente da organizzazioni sindacali che rappresentano entrambe le due componenti principali di UCS: l'IT e il Back Office/Real Estate. E' noto difatti che dal 1° settembre i colleghi di Operations e RE migreranno in Unicredit. Contestualmente (è notizia fresca) consolideranno la loro permanenza in Unicredit i colleghi distaccati in Corporate, che non dovranno attendere quindi fine dicembre, scadenza dell'ultimo reiterato distacco, per ricongiungersi alla casa madre.

Così i colleghi romani delle sedi di Anzani e di Molfettta, le due anime di una azienda che dai tempi di Capitalia Informatica ha cambiato diversi nomi ma non la struttura portante, a breve si saluteranno. Se sarà un addio o un arrivederci non è dato sapere. E' interessante notare come i colleghi che lavorano nell'IT, e quelli che lavorano nel Back-Office/Real Estate, non siano mai stati così vicini come nel momento della imminente separazione. Diversi per retroterra e competenze, e prossimi alla formalizzazione di tale diversità, si ritrovano uniti nel dubbio di un futuro incerto. Voci di corridoio evocano panorami accidentati, terre dure e desolate che si contrappongono ai dolci paesaggi tratteggiati dalle voci istituzionali. Alle chiacchiere, si dirà, non occorre dare peso. Ma non ce la sentiamo di tranquillizzare a priori i colleghi di Roma che paventano, da una parte e dall'altra, lo stesso timore di essere alla fine recintati ed esternalizzati. Perché le esternalizzazioni hanno avuto un loro periodo d'oro ed i recinti non hanno mai smesso di essere di moda. Continuano a proliferare steccati, incessantemente nascono gruppi di lavoro che pare abbiano il solo obiettivo di essere perimetro e null'altro più. Con la stessa rapidità svaniscono e si tramutano. E a finirci dentro colleghi catalogati per indole e passato. Ognuno nel suo s-comparto. Quelli reputati più abili da una parte, quelli reputati meno abili dall'altra, e purtroppo a volte quelli "diversamente" da un'altra ancora.

All'Azienda diciamo che c'e' solo un mezzo che possa dissipare le voci di corridoio: una mano decisa e non tremante che apra la finestra portando aria luminosa e fresca. E non è colpa nostra né dei colleghi se di questa mano ferma e sincera non vediamo francamente traccia.

Non è colpa nostra né dei colleghi se le previsioni del tempo sono attendibili sino a sette giorni e i proclami del Management ancora meno.

Ciò che osserviamo quotidianamente sono invece i piccoli e grandi disastri organizzativi che, dando salva la "buona fede" (…), classifichiamo come perle di improvvisazione che ad un collega L'Azienda mai perdonerebbe. Una settimana di

blocco totale della piattaforma HR GATE presagiva la conquista di Marte. E invece si è lavorato ad un formidabile buco nero (People Focus) che ha inghiottito in un colpo solo i pass lunch, le ore di straordinario festivo, e la residua credibilità dell'Azienda.

Unite questo ad una grottesca quotidianità produttiva dove i colleghi senza abilitazioni da settimane sono impossibilitati a lavorare e contestualmente invitati a "tenersi in allenamento" dal solito responsabile creativo; aggiungete blocchi improvvisi di cinque ore del sistema; condite il tutto con i terribili rallentamenti che rendono impossibile per uno sviluppatore testare il proprio programma, e capirete perché tra le voci di corridoio e quelle istituzionali le più attendibili restano le prime.

Dal 1° settembre i colleghi dell'IT e del Back Office/Real Estate staranno alla finestra su lati opposti. Dovranno farsi forza e guardare in basso, a quel disordinato e triste cortile che queste rappresentanze sindacali cercheranno sempre e comunque di rendere vivibile, a costo di "martellare" l'amministratore del condominio.

E se le voci di corridoio tanto paventate si tramutassero all'improvviso in "istituzionali", e l'Azienda senza battere ciglio e con incredibile arroganza annunciasse le sue ormai note soluzioni (vendite ed esternalizzazioni), allora cercheremo di fare la storia non con un ultimo comunicato, ma con una serie di iniziative e mobilitazioni mai viste prima.

**RR.SS.AA. di UNICREDIT SERVICES - Polo di Roma**

**Roma 16/7/2019**