

Accordo Work Life Balance

I nuovi permessi in vigore dal 1 Luglio

Ricordiamo ai nostri iscritti che con l'accordo sulle nuove misure per la promozione della conciliazione fra vita lavorativa e privata siglato lo scorso 13 aprile, a far seguito dal 1° Luglio i lavoratori del Gruppo beneficeranno di alcune agevolazioni.

Di seguito i dettagli:

Eventi chiave della vita

DESCRIZIONE:

UniCredit riconoscerà il diritto all'assenza dal lavoro per i seguenti eventi:

- matrimonio figli,
- lutto per affini fino al 2° grado (suoceri),
- laurea figli (anche triennale),
- trasloco,
- stipula mutuo prima casa.

DURATA:

Un giorno (non frazionabile ad ore) per ogni singola categoria d'evento.

DESTINATARIO:

Tutti i lavoratori del Gruppo UniCredit Italia

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Permesso retribuito

NOTA:

Non è richiesta la presentazione del giustificativo d'assenza

Malattia dei figli - da 3 fino a 8 anni d'età

DESCRIZIONE:

UniCredit riconoscerà ai genitori, in aggiunta ai 5 giorni di permesso riconosciuti per legge, il diritto ad assistere i propri figli (anche adottivi e affidati) ammalati

DURATA:

1 solo figlio:

Massimo 10 giorni frazionabile (oltre ai 5 previsti per legge).

2 o più figli:

Massimo 15 giorni frazionabile (oltre ai 5 previsti per legge).

DESTINATARIO:

Tutti i genitori lavoratori del Gruppo UniCredit Italia

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Permesso NON retribuito

NOTA:

Il periodo di permesso rimane unico per nucleo familiare nel caso entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo.

Malattia dei figli - da 8 fino a 12 anni d'età

DESCRIZIONE:

UniCredit riconoscerà ai genitori i cui figli abbiano compiuto 8 anni e fino al raggiungimento del 12° anno d'età, la possibilità di ottenere permessi - previa presentazione di certificato medico comprovante lo stato di malattia del figlio - per accudire i figli.

I permessi sono usufruibili dopo aver esaurito la propria dotazione di ferie, ex festività e permessi spettanti nell'anno.

DURATA:

Massimo 10 giorni frazionabile.

DESTINATARIO:

Tutti i genitori lavoratori appartenenti al Gruppo UniCredit Italia

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Permesso NON retribuito

NOTA:

Il periodo di permesso rimane unico per nucleo familiare nel caso entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo.

Accudire il figlio nel primo anno di vita

DESCRIZIONE:

A favore dei genitori, lavoratrici e lavoratori a full time, che effettuino la fruizione dei due permessi per accudire il figlio fino a un anno di età cumulati nel corso dell'orario pomeridiano (due ore complessive), si introduce la possibilità di terminare l'orario di lavoro giornaliero con l'intervallo della pausa pranzo.

DESTINATARIO:

Tutti i genitori lavoratori del Gruppo UniCredit Italia

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Permesso retribuito.

Erogazione del buono pasto riconosciuto nella misura prevista per il personale in part time

Periodo sabbatico

DESCRIZIONE:

UniCredit riconoscerà ai lavoratori del gruppo la possibilità di fruire di un'aspettativa non retribuita senza necessità di autorizzazione e senza motivazione.

E' richiedibile una sola volta nell'arco dell'intera attività lavorativa.

DURATA:

Fino ad un massimo di 4 mesi a decurtazione dei 24 mesi massimi di aspettativa previsti dal Gruppo

DESTINATARIO:

Tutti i lavoratori appartenenti al Gruppo UniCredit Italia

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Permesso NON retribuito

NOTA:

E' richiesto un preavviso di 6 mesi previa compilazione del modulo presente sul portale di gruppo da inviarsi ad ES SSC