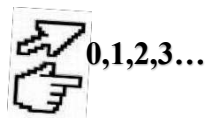


A novembre gli Inquadramenti



## Automatizzato

(Visualizza l'intero documento, oppure clicca con il cursore sull'articolo di tuo interesse)



<a href="#"><u>Inquadramenti del personale</u></a>	pag. 2
<a href="#"><u>Criteri generali</u></a>	pag. 2
<a href="#"><u>Requisiti per il raggiungimento dei riconoscimenti previsti nella Tabella dei ruoli</u></a>	pag. 2
<a href="#"><u>Riconoscimento dei periodi svolti in altri ruoli professionali</u></a>	pag. 3
<a href="#"><u>Trattamento Economico di Ruolo (TER)</u></a>	pag. 4
<a href="#"><u>Sperimentalità</u></a>	pag. 5
<a href="#"><u>Norme transitorie</u></a>	pag. 6
<a href="#"><u>Decorrenza e durata</u></a>	pag. 6
<a href="#"><u>Tabella dei ruoli – Retail</u></a>	pag. 7
<a href="#"><u>Tabella del Private Banking Italy Network</u></a>	pag. 8
<a href="#"><u>Tabella Area Corporate</u></a>	pag. 8
<a href="#"><u>Riepilogo tabelle inquadramenti</u></a>	pag. 9

## INQUADRAMENTI DEL PERSONALE

*04.02.2017 Sistema di valorizzazione professionale del personale di Unicredit s.p.a.*

Il presente accordo disciplina le previsioni contrattuali di secondo livello finalizzate a promuovere la crescita professionale del personale di UniCredit S.p.A., valorizzando le competenze acquisite nelle mansioni svolte dalle figure individuate nella “Tabella dei Ruoli”, che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

### CRITERI GENERALI

La valorizzazione delle mansioni riguarda esclusivamente le figure individuate nella “tabella dei ruoli”. Al di fuori dei ruoli descritti nella tabella non vi è alcun automatismo.

I percorsi di carriera si sviluppano con tempistiche dipendenti dai progressivi livelli di conoscenze e competenze acquisite nell’effettivo svolgimento della mansione assegnata.

Al fine di raggiungere una semplificazione delle norme contrattuali riguardanti lo sviluppo professionale, mirata alla migliore comprensibilità dei percorsi di carriera, le figure interessate dalle previsioni del presente accordo saranno raggruppate in fasce, coerenti con l’attuale modello adottato dall’azienda per la “pesatura” delle figure professionali come descritte nella citata Tabella dei Ruoli.

Nella medesima Tabella sono anche evidenziati, figura per figura, i tempi previsti per i riconoscimenti professionali attribuibili (inquadramenti, Trattamenti Economici di Ruolo) con le modalità previste nei successivi articoli.

### **Requisiti per il raggiungimento dei riconoscimenti previsti nella Tabella dei ruoli**

Ai fini di cui al precedente art. 2 si terrà conto della professionalizzazione acquisita mediante i periodi di effettiva adibizione alle diverse mansioni: i periodi utili al raggiungimento dei requisiti temporali indicati nella Tabella dei Ruoli sono quelli in cui il dipendente interessato ha effettivamente svolto nella mansione tutto il periodo previsto.

In caso di assenza dal servizio, la data di maturazione del riconoscimento verrà posticipata di tanti mesi quanti sono i mesi interi di assenza (ad esclusione dei periodi di assenza per ferie e dei 5 mesi di congedo obbligatorio per maternità). [torna all'indice](#)

Gli anni nei quali è stato conseguito un giudizio professionale negativo non verranno computati; il giudizio professionale negativo (al quale è legato anche il mancato riconoscimento del Premio Aziendale), quindi, ritarda di 12 mesi l'attribuzione dei riconoscimenti, anche nel caso di successivo passaggio ad altri ruoli. In caso di svolgimento di mansioni non ricomprese nella tabella dei ruoli per oltre 24 mesi, i periodi precedentemente maturati, secondo le previsioni dei commi precedenti, non verranno computati.

I riconoscimenti previsti avranno decorrenza, verificato il positivo superamento di tutti i corsi obbligatori assegnati, dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti (in caso di mancato svolgimento e superamento dei corsi obbligatori la decorrenza verrà a tutti gli effetti spostata al primo giorno del mese successivo a quello in cui tutti i corsi obbligatori risulteranno completati).

### **Riconoscimento dei periodi svolti in altri ruoli professionali**

Agli effetti di cui al precedente, verranno riconosciuti utili i periodi svolti in altri ruoli professionali previsti dalla Tabella dei Ruoli, nelle seguenti misure:

- 100%: dei periodi di precedente adibizione ad altri ruoli ricompresi nella stessa fascia (o superiore) per i quali sia previsto un medesimo (o superiore) grado finale di inquadramento;
- 50%: dei periodi di precedente adibizione ad altri ruoli ricompresi nella stessa fascia per i quali sia previsto un grado finale di inquadramento inferiore ovvero ad altri ruoli ricompresi in una fascia inferiore;
- 30%: dei periodi svolti nei ruoli di ingresso individuati nella Tabella dei Ruoli esclusivamente per l'attribuzione dei riconoscimenti previsti per i ruoli inseriti nella prima fascia della Tabella dei Ruoli e per il Team Leader.

I periodi maturati in altri ruoli e considerati utili secondo il comma che precede, formeranno uno "zainetto professionale" che sarà utilizzato per saturare parzialmente o anche totalmente i periodi previsti per i vari step della figura professionale ricoperta al momento dell'analisi.

In ogni caso l'inquadramento superiore e l'attribuzione del TER non potranno avvenire prima che siano decorsi nove mesi di effettiva adibizione alla nuova mansione. [torna all'indice](#)

L'ex Responsabile Commerciale sarà assimilato, ai fini del riconoscimento del pregresso, al Consulente First. A breve la formalizzazione fra le parti.

Per l'ex ROD ed ex VDD, invece, l'azienda si è riservata la valutazione della eventuale assimilazione ad altra figura, sempre ai fini del riconoscimento del pregresso, sulla falsariga di quanto previsto per il Responsabile Commerciale.

### **Trattamento Economico di Ruolo (TER)**

I TER saranno attribuiti secondo i tempi e nelle misure indicate, per le diverse figure professionali, nella Tabella dei Ruoli. Per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale il TER verrà tempo per tempo parametrato, proporzionalmente alla riduzione di orario convenuta. I TER avranno decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione dei requisiti, secondo le regole di cui al precedente, saranno soggetti alle seguenti regole e l'importo annuale lordo previsto nella Tabella dei Ruoli sarà erogato in 12 mensilità. Il TER sarà erogato per tutto il periodo in cui il dipendente svolge la mansione per la quale questo è previsto;

#### **Il TER è assorbibile a fronte:**

- a) di attribuzione, sia per effetto di norme contrattuali aziendali o nazionali sia per effetto di scelte gestionali, di inquadramento superiore;
- b) In caso di passaggio da un ruolo professionale per cui sia previsto un TER ad altro per il quale sia previsto lo stesso istituto, il trattamento già attribuito continuerà ad essere erogato, secondo le regole di cui ai precedenti punti, e sarà comunque assorbito, fino a concorrenza, nel momento di attribuzione del nuovo TER previsto per il nuovo ruolo.
- c) Qualora il nuovo TER attribuito sia inferiore a quello in corso di erogazione, la differenza sarà mantenuta sotto forma di assegno ad personam nei casi e con le regole previste nel successivo punto d).

[\*torna all'indice\*](#)

d) Qualora per qualsiasi motivo il dipendente destinatario del TER venga adibito ad altro incarico, l'erogazione del trattamento cesserà con decorrenza dal mese successivo a quello in cui si determina l'evento; qualora siano trascorsi almeno 12 mesi di adibizione al ruolo dopo l'assegnazione del TER, questo si consolida e verrà corrisposto sotto forma di "assegno ad personam" riassorbibile (con le medesime regole previste per il ruolo chiave al punto 8 dell'art. 82 del vigente CCNL).

Nei confronti di coloro che percepiscono il ruolo chiave rete o l'indennità transitoria di reggenza, il TER eventualmente riconosciuto, verrà ridotto in maniera corrispondente all'importo goduto ai predetti titoli; eventuali assegni ad personam derivati dal ruolo chiave rete saranno assorbiti fino a concorrenza anche in caso di attribuzione del TER.

### **Sperimentalità**

Le parti si danno atto che il presente accordo ha natura sperimentale e che, nell'ambito degli incontri di verifica previsti all'art. 7, potranno essere apportate integrazioni e/o adeguamenti, anche in relazione alle eventuali evoluzioni della struttura organizzativa aziendale e delle normative nazionali di riferimento. A tale scopo verrà istituita una apposita Commissione tecnica, composta da 14 componenti per le Organizzazioni Sindacali firmatarie e da rappresentanti aziendali; i risultati dei lavori della Commissione saranno oggetto di successivo approfondimento da parte dell'ODC per le conseguenti determinazioni. La Commissione tecnica avrà i seguenti compiti:

- monitorare l'applicazione del presente accordo;
- valutare la coerenza delle norme con l'evoluzione dei contesti di riferimento e del modello di servizio;
- proporre percorsi di sviluppo per eventuali nuove figure professionali;
- individuare criteri di armonizzazione e integrazione delle previsioni del presente accordo in relazione alle eventuali modifiche dello scenario normativo nazionale;
- proporre tempestivamente eventuali integrazioni o armonizzazioni delle previsioni del presente accordo, in occasione dell'introduzione di nuove figure professionali nella rete commerciale.

[\*torna all'indice\*](#)

## **Norme transitorie**

Le Parti si danno atto che, salvo quanto previsto nel precedente art. 6, le previsioni di cui al presente accordo concludono il percorso negoziale avviato nel corso del 2012. Pertanto, al fine di riconoscere la professionalità acquisita nel periodo di carenza di accordi di secondo livello, verranno convenzionalmente riconosciuti utili ulteriori periodi di adibizione alle mansioni previste dalla tabella dei ruoli nei seguenti termini:

Ai fini del raggiungimento dei requisiti temporali previsti per l'attribuzione dei trattamenti di cui al presente Accordo, verranno riconosciuti utili, il 100% dei periodi di effettiva adibizione ai ruoli indicati nella Tabella dei Ruoli svolti dal 1° novembre 2014. In ogni caso l'attribuzione di tutti i trattamenti spettanti in base alle previsioni del presente accordo avverrà con decorrenza non anteriore al 1° luglio 2017.

## **Decorrenza e durata**

Il presente accordo ha decorrenza dalla data odierna, salvo quanto diversamente previsto in specifiche norme, e **scadrà il 31 dicembre 2019**. Entro tale data le Parti si incontreranno per valutare la compatibilità dell'accordo alla luce dello scenario organizzativo/economico aziendale e alle eventuali evoluzioni della normativa contrattuale di settore. Resta comunque inteso che, salvo disdetta di una delle Parti da esercitare nei tre mesi precedenti la data di scadenza, il presente accordo continuerà ad essere applicato anche dopo tale data, salvo disdetta da esercitare da una delle Parti anno per anno entro il 30 settembre.

[\*torna all'indice\*](#)

UnisInforma  
**TABELLA DEI RUOLI**

<b>AREA RETAIL</b>				
<b>Direttore di Agenzia / Filiale</b>	<b>Responsabile presidio amministrativo</b>	<b>Direttore Centro Business First</b>	<b>Coordinatore Commerciale Business First</b>	<b>Supervisor Banca Diretta Multicanale</b>
Inquadramento da Ccnl <b>Agenzie organico &lt; = 4</b> dopo 12 mesi dall'incarico QD1 <b>Agenzie &gt;=5</b> dopo 12 mesi dall'incarico TER 2000 €.	dopo 12 mesi dall'incarico QD1	-> dopo 6 mesi dall'incarico QD2	-> dopo 12 mesi A3L3 -> dopo ult. 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3500 €	-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 dopo ulteriori 12 mesi TER 1500 €

<b>AREA RETAIL</b>				
<b>Team Leader Banca Diretta Multicanale</b>	<b>Consulente First</b>	<b>Consulente Business First /Senior/Svilup Po</b>	<b>Consulente Personal</b>	<b>Analista Business First</b>
-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L3 -> dopo ult. 36 mesi A3L4 >dopo ult. 12 mesi TER 2000 €	-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000 €	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3

<b>AREA RETAIL</b>		
<b>Addetti Banca Diretta Multicanale</b>	<b>Addetto Presidio Amministrativo</b>	<b>Consulente</b>
RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento	RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento	RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento

[\*torna all'indice\*](#)

<b>PRIVATE BANKING ITALY NETWORK</b>				
<b>Senior Banker</b>	<b>Private</b>	<b>Responsabile Operativo Private</b>	<b>Private Banker</b>	<b>Team Assistant</b>
-> dopo 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi QD1		dopo 12 mesi dall'incarico QD1	-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000 €	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3

<b>AREA CORPORATE</b>				
<b>Direttore Corporate</b>	<b>Centro</b>	<b>Gestore Large Corporate</b>	<b>Gestore Corporate /Real Estate/ Public Sector/ Special Network</b>	<b>Assistente Corporate/Real Estate/ Public Sector/Special Networ</b>
-> dopo 6 mesi dall'incarico QD2		-> dopo 12 mesi dall'incarico QD1	-> dopo 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi QD1	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3

[\*torna all'indice\*](#)



## TABELLA DEI RUOLI

### RIEPILOGO TABELLE INQUADRAMENTI

#### REGION

PRIVATE BANKING ITALY NETWORK		AREA RETAIL					AREA CORPORATE	
<b>SENIOR PRIVATE BANKER</b>	<b>RESPONSABILE OPERATIVO PRIVATE</b>		<b>DIRETTORE DI AGENZIA /FILIALI</b>	<b>RESPONSABILE PRESIDIO AMMINISTRATIVO</b>		<b>DIRETTORE CENTRO BUSINESS FIRST</b>		<b>DIRETTORE CENTRO Corporate</b>
-> dopo 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi QD1	dopo 12 mesi dall'incarico QD1		Inquadramento da Ccnl Agenzie organico <=4 dopo 12 mesi dall'incarico QD1 Agenzie >=5 dopo 12 mesi dall'incarico TER 2000 €.	dopo 12 mesi dall'incarico QD1		-> dopo 6 mesi dall'incarico QD2	<b>COORDINATOR E COMMERCIALE BUSINESS FIRST</b>	-> dopo 6 mesi dall'incarico QD2
		<b>SUPERVISOR BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>				-> dopo 12 mesi A3L3 -> dopo ult. 12 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3500 €		<b>GESTORE LARGE CORPORATE</b>
		-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 dopo ulteriori 12 mesi Ter 1.500 €						-> dopo 12 mesi dall'incarico QD1
<b>PRIVATE BANKER</b>		<b>TEAM LEADER BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>	<b>CONSULENTE FIRST</b>				<b>CONSULENTE BUSINESS FIRST /SENIOR/SVILUP PO</b>	
-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000 €		-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	-> dopo 36 mesi A3L3 -> dopo ult. 36 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 2000 €				-> dopo 24 mesi A3L3 -> dopo ult. 24 mesi A3L4 -> dopo ult. 12 mesi TER 3000 €	
				<b>CONSULENTE PERSONAL</b>			<b>ANALISTA BUSINESS FIRST</b>	
				-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3		<b>CONSULENTE</b>	-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3	<b>ASSISTENTE CORPORATE/REAL ESTATE/ PUBLIC SECTOR/SPECIAL NETWORK</b>
<b>TEAM ASSISTANT</b>		<b>ADDETTI BANCA DIRETTA MULTICANALE</b>	<b>ADDETTO PRESIDIO AMMINISTRATIVO</b>			RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento		-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3
-> dopo 36 mesi A3L2 -> dopo ult. 36 mesi A3L3		RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento	RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento			RUOLO DI INGRESSO/nessun inquadramento		