



Automatizzato



(Visualizza l'intero documento, oppure clicca con il cursore sull'articolo di tuo interesse)

TABELLE ECONOMICHE – CCNL 31.03.2015

Aumenti contrattuali dal: 1° gennaio 2015; 1° ottobre 2016; 1° ottobre 2017; 1° ottobre 2018

<u>LE TABELLE ECONOMICHE CCNL 31.03.2015 – AUMENTI DAL 1° OTTOBRE 2018</u>	pag. 2
<u>ART.45 – TABELLE RETRIBUTIVE E STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE</u>	pag. 3
<u>ART. 46 – LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE</u>	pag. 3
<u>TABELLA ECONOMICA DAL 1° GENNAIO 2015</u>	pag. 4
<u>TABELLA AUMENTI DAL 1° OTTOBRE 2016</u>	pag. 4
<u>TABELLA AUMENTI DAL 1° OTTOBRE 2017</u>	pag. 5
<u>LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE (ASSUNTI A FAR TEMPO DAL 1° APRILE 2015)</u>	pag. 5
<u>LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE (IN SERVIZIO AL 31 MARZO 2015)</u>	pag. 5
<u>ASSEGNI MENSILI DI ANZIANITÀ (13 MENSILITÀ) DIFFERENZA EX MENSA</u>	pag. 5
<u>RIEPILOGO TABELLE ECONOMICHE CON AUMENTO IN EURO</u>	pag. 6
<u>ASSORBIBILITÀ ASSEGNI AD PERSONAM PER GLI AUMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL 1° OTTOBRE 2016</u>	pag. 7

LE TABELLE ECONOMICHE

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2018	Stipendio	Scatti di Anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.320,26	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.667,18	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.272,81	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.083,04	41,55	7,99
3^a Area 4° Livello	2.716,90	41,55	7,99
3^a Area 3° Livello	2.520,28	41,55	7,99
3^a Area 2° Livello	2.381,03	41,55	7,99
3^a Area 1° Livello	2.259,05	41,55	7,99
2^a Area 3° Livello	2.123,77	35,57	6,83
2^a Area 2° Livello	2.042,47	29,07	5,59
2^a Area 1° Livello	1.987,28	29,07	5,59
1^a Area (Livello unico + g.nott.)	1.899,96	21,17	4,07
1^a Area (Livello unico)	1.850,82	20,12	3,87

[torna all'indice](#)

Art. 45 – Tabelle retributive e struttura della retribuzione

1. Per il periodo di vigenza del presente contratto trovano applicazione, relativamente alle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, le tabelle in allegato.

2. Le indennità e i compensi vari sono fissati nelle misure di cui alle relative tabelle

3. Le competenze mensili vengono erogate il 27 di ogni mese.

4. A tutti i fini del presente contratto, per la distinzione delle piazze in rapporto alla popolazione, si fa riferimento ai dati sulla popolazione residente, pubblicati a cura dell'Istituto Nazionale di Statistica, relativi al 31 dicembre di ogni anno.

* * *

5. La struttura della retribuzione in vigore dal 1° gennaio 2000 è stata improntata a criteri di semplificazione e razionalizzazione; la riforma è stata realizzata “a costo zero”, tanto per quel che concerne gli effetti nazionali, quanto per gli effetti aziendali, prevedendo una struttura articolata per tutte le categorie di personale su 13 mensilità, sulle quali è stato ridistribuito il premio annuale di rendimento nella misura standard di settore (misura utilizzata per la c.d. impresa tipo per il personale delle quattro aree professionali; 15% della retribuzione annua per i quadri direttivi 3° e 4° livello).

6. Le quote eventualmente eccedenti, per effetto di accordi aziendali, le misure di cui sopra sono state conservate aziendali nei soli confronti del personale in servizio alla data di stipulazione del contratto nazionale 11 luglio 1999, previo ricalcolo dell'importo annuale delle quote stesse con criteri analoghi a quelli utilizzati dal contratto medesimo. Tali quote, denominate “ex premio di rendimento”:

- non sono suscettibili di ulteriori modificazioni quanto a criteri, misure e modalità di corresponsione;
- sono riconosciute anche al personale assunto dopo il 1° novembre 1999 dalle imprese che non applichino un sistema di previdenza complementare nei confronti di detto personale nonché dei lavoratori/lavoratrici assunti successivamente all'entrata in vigore del d.lgs. n. 124 del 21 aprile 1993;
- non sono erogate in caso di attribuzione di un giudizio professionale di sintesi negativo.

Art. 46 – Livello retributivo di inserimento professionale

1. Allo scopo di favorire nuova occupazione secondo criteri di sostenibilità, al lavoratore/lavoratrice assunto nella 3ª area professionale, 1° livello retributivo, con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso l'apprendistato, è attribuito uno stipendio nelle misure indicate nelle tabelle in allegato n. 2 per un periodo di 4 anni dalla data di assunzione.

2. Quanto previsto dal presente articolo si applica anche al lavoratore/lavoratrice assunto con contratto di apprendistato professionalizzante.

3. Le Parti nazionali invitano le Fonti istitutive aziendali a prevedere, nei confronti dei lavoratori/lavoratrici di cui sopra che siano iscritti a forme di previdenza complementare aziendale, una contribuzione datoriale del 4% per 4 anni dalla data di assunzione, in considerazione della minor retribuzione e conseguente minor contribuzione obbligatoria.

[torna all'indice](#)

Aumenti contrattuali – CCNL 31.03.2015

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° gennaio 2015	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.185,11	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.552,46	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.170,41	41,55	7,99
QD 1° Livello	2.986,59	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.631,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.441,43	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.306,54	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.188,38	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.057,33	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	1.978,58	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.925,11	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.840,52	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.792,91	20,12	3,87

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2016	Stipendio	Scatti di anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.224,86	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.586,20	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.200,53	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.014,96	41,55	7,99
3 ^a Area 4° Livello	2.656,90	41,55	7,99
3 ^a Area 3° Livello	2.464,62	41,55	7,99
3 ^a Area 2° Livello	2.328,45	41,55	7,99
3 ^a Area 1° Livello	2.209,17	41,55	7,99
2 ^a Area 3° Livello	2.076,87	35,57	6,83
2 ^a Area 2° Livello	1.997,37	29,07	5,59
2 ^a Area 1° Livello	1.943,40	29,07	5,59
1 ^a Area (Livello unico + g. nott.)	1.858,00	21,17	4,07
1 ^a Area (Livello unico)	1.809,94	20,12	3,87

[torna all'indice](#)

Aumenti contrattuali – CCNL 31.03.2015

Importi mensili per 13 mensilità			
Dal 1° ottobre 2017	Stipendio	Scatti di Anzianità	Importo ex ristrutturazione tabellare
QD 4° Livello	4.272,56	95,31	14,30
QD 3° Livello	3.626,69	95,31	14,30
QD 2° Livello	3.236,67	41,55	7,99
QD 1° Livello	3.049,00	41,55	7,99
3ª Area 4° Livello	2.686,90	41,55	7,99
3ª Area 3° Livello	2.492,45	41,55	7,99
3ª Area 2° Livello	2.354,74	41,55	7,99
3ª Area 1° Livello	2.234,11	41,55	7,99
2ª Area 3° Livello	2.100,32	35,57	6,83
2ª Area 2° Livello	2.019,92	29,07	5,59
2ª Area 1° Livello	1.965,34	29,07	5,59
1ª Area (Livello unico+ g. nott.)	1.878,98	21,17	4,07
1ª Area (Livello unico)	1.830,38	20,12	3,87

Livello retributivo di inserimento professionale (assunti a far tempo dal 1° aprile 2015)			
Stipendio mensile per 13 mensilità			
dal 1° aprile 2015	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
1.969,54	1.988,25	2.010,70	2.033,15

Livello retributivo di inserimento professionale (in servizio al 31 marzo 2015)*			
Stipendio mensile per 13 mensilità			
dal 1° gennaio 2015	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
1.794,47	1.813,18	1.835,63	1.858,08

* Le differenze rispetto agli assunti a far tempo dal 1° aprile 2015 sono assicurate tramite prestazioni del F.O.C. ai sensi dell'art. 32, comma 10, ai sensi del verbale di accordo 25 novembre 2015, in Appendice n. 10.

Assegni mensili di anzianità (13 mensilità)		
Dal 1° gennaio 2004*	Inquadramento	Importo
3ª Area professionale	2° e 3° livello retributivo	23,71
2ª Area professionale	3° livello retributivo (limitatamente agli ex operai specializzati)	33,87
2ª Area professionale	1° e 2° livello retributivo	22,35
1ª Area professionale		14,90

* – Per le Aziende già destinatarie del ccnl Aciri:
 – € 154,10 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex vice capo ufficio”;
 – € 149,70 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex subalterni (compresi capo commesso e vice capo commesso)”;
 – € 61,64 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex operai”;
 – € 70,44 annue, quale “differenza assegno di anzianità ex ausiliari (esclusi gli operai)”.

Differenza ex mensa*
Per il 1° e il 2° livello dei Quadri direttivi e per le 3 Aree professionali: € 9,92

* Ammontare annuo da corrispondere in occasione della 13ª mensilità al solo personale in servizio alla data di stipula del ccnl 11 luglio 1999.

RIEPILOGO TABELLE ECONOMICHE CON AUMENTO IN EURO

Importi mensili per 13 mensilità			
Stipendio	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
Quadri direttivi 4° Livello	€ 4.224,86	€ 4.272,56	€ 4.320,26
Quadri direttivi 3° Livello	€ 3.586,20	€ 3.626,69	€ 3.667,18
Quadri direttivi 2° Livello	€ 3.200,53	€ 3.236,67	€ 3.272,81
Quadri direttivi 1° Livello	€ 3.014,96	€ 3.049,00	€ 3.083,04
3 ^a Area Professionale 4° Livello	€ 2.656,90	€ 2.686,90	€ 2.716,90
3 ^a Area Professionale 3° Livello	€ 2.464,62	€ 2.492,45	€ 2.520,28
3 ^a Area Professionale 2° Livello	€ 2.328,45	€ 2.354,74	€ 2.381,03
3 ^a Area Professionale 1° Livello	€ 2.209,17	€ 2.234,11	€ 2.259,05
2 ^a Area Professionale 3° Livello	€ 2.076,87	€ 2.100,32	€ 2.123,77
2 ^a Area Professionale 2° Livello	€ 1.997,37	€ 2.019,92	€ 2.042,47
2 ^a Area Professionale 1° Livello	€ 1.943,40	€ 1.965,34	€ 1.987,28
Livello unico + g.nott.	€ 1.858,00	€ 1.878,98	€ 1.899,96
Livello unico	€ 1.809,94	€ 1.830,38	€ 1.850,82
Livello retributivo di inserimento professionale	€ 1.988,25	€ 2.010,70	€ 2.033,15
Aumenti mensili			
	dal 1° ottobre 2016	dal 1° ottobre 2017	dal 1° ottobre 2018
Quadri direttivi 4° Livello	€ 39,75	€ 47,70	€ 47,70
Quadri direttivi 3° Livello	€ 33,74	€ 40,49	€ 40,49
Quadri direttivi 2° Livello	€ 30,12	€ 36,14	€ 36,14
Quadri direttivi 1° Livello	€ 28,37	€ 34,04	€ 34,04
3 ^a Area Professionale 4° Livello	€ 25,00	€ 30,00	€ 30,00
3 ^a Area Professionale 3° Livello	€ 23,19	€ 27,83	€ 27,83
3 ^a Area Professionale 2° Livello	€ 21,91	€ 26,29	€ 26,29
3 ^a Area Professionale 1° Livello	€ 20,79	€ 24,94	€ 24,94
2 ^a Area Professionale 3° Livello	€ 19,54	€ 23,45	€ 23,45
2 ^a Area Professionale 2° Livello	€ 18,79	€ 22,55	€ 22,55
2 ^a Area Professionale 1° Livello	€ 18,29	€ 21,94	€ 21,94
Livello unico + g.nott.	€ 17,48	€ 20,98	€ 20,98
Livello unico	€ 17,03	€ 20,44	€ 20,44
Livello retributivo di inserimento professionale	€ 18,71	€ 22,45	€ 22,45

[torna all'indice](#)

ASSORBIBILITÀ ASSEGNI AD PERSONAM PER GLI AUMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL 1° OTTOBRE 2016

Unicredit ha deciso, contestualmente agli aumenti contrattuali derivanti dal CCNL del 31.03.2015, di procedere all'assorbimento dei vari assegni ad personam comminati ai colleghi e alle colleghe nel corso della carriera lavorativa. Soltanto la specifica dell'assegno ad personam "NON RIASSORBIBILE" era esente da tale iniziativa aziendale. Pertanto il mancato aumento in busta paga con lo stipendio fermo ai mesi precedenti è dovuto proprio alla compensazione tra l'aumento contrattuale previsto:

Euro 25,00 dal 1° ottobre 2016

Euro 30,00 dal 1° ottobre 2017

Euro 30,00 dal 1° ottobre 2018

e la *diminuzione di pari importo dell'assegno ad personam* presente nel cedolino mensile.

Successivamente e a seguito della lettera unitaria del 7 ottobre 2016, l'Azienda ha solo parzialmente rivisto la decisione ridimensionando l'impatto del riassorbimento, secondo il seguente schema:

AREE PROFESSIONALI	Lavoratrici/lavoratori con retribuzione annua lorda superiore al trattamento tabellare base (senza scatti) spettante ad un Q.D. 1 .
QUADRI DIRETTIVI	Lavoratrici/lavoratori con retribuzione annua lorda superiore al trattamento tabellare previsto dal CCNL per il medesimo livello retributivo, maggiorato di un importo pari a 7 scatti di anzianità per i Q.D. 3 ed i Q.D. 4, mentre per i Q.D. 1 ed i Q.D. 2 la maggiorazione è di 8 scatti.

[torna all'indice](#)