



Milano, 18 Maggio 2018

Smart Work/Flexible Working Unicredit aderisce alla settimana del Lavoro Agile 2018 del Comune di Milano

A partire dalla sperimentazione avviata fin dal 2014 in UNICREDIT SERVICES (allora UBIS), continua l'impegno del Sindacato per la definizione e ampliamento dello Smart Work/Flexible Working nella nostra Azienda. Impegno che in Capogruppo e in sede del Comitato Aziendale Europeo, ha portato al rilevante accordo su questo argomento e sulle tematiche complessive di WORKLIFE BALANCE.

E' in questo solco che si inserisce l'adesione di Unicredit all'iniziativa del Comune di Milano denominata "**Settimana del lavoro agile**" indetta dal 21 al 25 maggio 2018.

http://www.comune.milano.it/wps/portal/ist/it/vivicitta/qualitavita/lavoro_agile

Pertanto i colleghi di Unicredit Services (ex UBIS) dipendenti inquadrati nella piazza di Milano e provincia **già aderenti** al "lavoro agile" potranno lavorare – limitatamente alla settimana in parola del 21-25 maggio - per **due giorni da casa** (anziché un giorno solo);

In merito il Gruppo emetterà un Comunicato Stampa in uscita all'inizio della prossima settimana.

Accogliamo con favore questa iniziativa promossa dal Comune di Milano e dalle Organizzazioni Sindacali Milanesi, continuando a chiedere, all'Azienda e alla Capogruppo, di accelerare l'estensione, a tutti/e i colleghi/e di Unicredit Services in Italia, dell'opportunità di effettuare lo Smart Work/Flexible Working, anche nella prospettiva di estendere a due i giorni di utilizzo settimanale di tale modalità.

Le RSA delle OO.SS. di UNICREDIT SERVICES

Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil – Uilca - Unisin